

Velkommen til forældrekredermøde – og tak fordi I bakker op om vores skole – ikke mindst ved jeres tilstedeværelse her i dag.

Jeg vil starte vores beretning med et historisk tilbageblik.

På et forældremøde tilbage i december 1977 blev det efter forældrenes ønske besluttet, at man for 10 kr. kunne købe en nøgle til skolen, så man altid kunne komme ind. Det havde sine praktiske årsager, nemlig at der var mange daglige arbejdsopgaver, som forældrene dengang varetog. Sådan var det at være en lille, ny privat skole i Skagen.

”Forældrenøglerne” kan dog også ses i en mere overført og ikke så praktisk betydning: Man ønskede en skole, der var åben når man helt bogstaveligt ønskede det. Det er ikke længere muligt at købe sin egen nøgle til Brovandeskolen, men skolen er stadig en åben skole, hvor der er og skal være plads til en åben dialog, og det vil vi blive ved med at arbejde for, at skolen også fortsat skal være, selv om der er en del flere elever end de 34, man havde ved skoleårets begyndelse i 1977.

Denne åbenhed ønsker vi også i bestyrelsen, og derfor indførte vi efter sidste FKM flere nye tiltag mod større åbenhed. Siden foråret 2017 har det efter nærmere aftale været muligt at træffe bestyrelsen forud for bestyrelsesmøderne – ligesom alle bestyrelsens mødereferater lægges på intra, så man har mulighed for at følge med i bestyrelsens arbejde. Vi håber disse nye tiltag modtages som et udtryk for, at vi i bestyrelsen meget gerne vil den åbne og konstruktive dialog.

I 2017 kunne vi også byde en ny skoleleder velkommen, og ved sidste FKM var Helle lige startet på Brovandeskolen. Vi har oplevet Helles første år som både godt og givende for vores skole – og i bestyrelsen sætter vi stor pris på samarbejdet med Helle. Helle har med sin tiltræden naturligvis arbejdet for det, hun gerne vil prioritere og dermed allerede også været med til at sætte sit præg på Brovandeskolen. Helle er gået til skolelederopgaven med stort engagement og flid og har sammen med personalegruppen igangsat flere nye indsatsområder. Helle har bl.a. sat forældresamtaler, men også god trivsel på dagsordenen. Trivsel er et indsatsområde, som altid skal have stor opmærksomhed og det er et grundlæggende og nødvendigt afsæt for alt, hvad enten vi er børn, forældre eller ansatte på skolen. Vi i bestyrelsen bakker 100% op om Helles indsatser og det arbejde, hun leverer for skolen. Tak til dig Helle for et godt og givende samarbejde.

Vi vil dog også gerne rette en stor tak til alle jer i personalegruppen. Tak for jeres fantastiske og imødekommende måde at tage imod jeres nye skoleleder på samt for jeres helhjertede indsats med vores børn - også i dette skoleår. Ikke mindst jeres store engagement og interesse ifm. trivselsopgaven og antimobbestrategien, har været givende og skabt gode udviklingsmuligheder for skolen. Arbejdet med antimobbestrategien er netop afsluttet – men det er en strategi, der skal leve, ud over det stykke papir, som den er skrevet på, og vi har fuld tillid til, at skolens ledelse og personale vil arbejde aktivt videre med trivslen i det daglige.

Det forgange skoleår har budt på mange aktiviteter, men også særlige markeringer. Skolens tidligere og meget vellidte viceskoleleder gennem mange år, Inge Callesen, valgte at gå på efterløn ligesom et par gode medarbejdere valgte at søge nye udfordringer. Vi har derfor også sagt velkommen til 3 nye lærere samt en ny viceskoleleder – selvom sidstnævnte må siges at være en ”gammel kending”. Både skolens ledelse og personalegruppen består nu af både gamle og nye ansigter og denne blanding af nye og erfarne folk på Brovandeskolen, synes vi fungerer rigtig godt.

Det var også i 2017, at vi kunne fejre skolens 40 års jubilæum. Selve jubilæet blev festligt markeret på årets Drengborglejr, men gav også anledning til, at vi i bestyrelsen fik den tanke, at vi vist hellere måtte se at få nedskrevet skolens historie, mens der stadig var nogen, der kunne huske den. Derfor har vi i bestyrelsen også haft fokus på, hvordan vi bedst bevarer skolens historie og får samlet nogle notater, ligesom vi har iværksat et større scanningsarbejde af gamle fotografier og avisudklip, så det bliver opbevaret digitalt – også for eftertiden.

Ifm arbejdet med at nedskrive skolens historie er der dukket flere gode historiske udsagn frem - udsagn, som vi gerne vil trække frem i dette års beretning. På et af de første møder man afholdt for at finde ud af, om der overhovedet var opbakning til en privatskole i Skagen, blev det fremhævet at skolens grundprincip nødvendigvis måtte være, at forældrene skulle være meget aktive og engagere sig i skolens arbejde, og at skolen kun kunne fungere, hvis forældrekredsen er aktiv. Det var simpelthen nødvendigt med et stort engagement for at få en helt ny skole op at køre.

Engagementet udmøntede sig bl.a. i nogle praktiske opgaver. Senere, da skolen var en realitet, kunne man så sætte kryds ved de forskellige arbejdsopgaver, som man ønskede at bidrage med. Opgaver som at; passe dyr, holde orden i skuret bag ved skolen, passe have, lave skoleavis, rengøre toiletter eller bidrage med "almindeligt håndværksarbejde". Sådan er det ikke i dag, men vi sætter stadig stor pris på alle jer engagerede forældre og det arbejde I lægger på skolen.

I arbejdet med skolens historie har vi også genlæst nogle af skolens første vedtægter, hvor der står: "Det er skolens mål at give eleverne en viden, der opfylder de krav, der stilles i skolelovgivningen, og at fremme medmenneskelig forståelse, samt kommunikations- og samarbejdsevne. Skolen ønsker at opøve eleverne til en selvstændig, og en vurderende holdning, samt at stimulere deres skabende evner. Der tilstræbes et trygt miljø, og et aktivt samarbejde mellem elever, lærere og forældre."

Vi ønsker naturligvis alle den bedste skole for vores børn – og vi **har** en god skole. Det skal vi blive ved med at have og derfor må alle byde ind – såvel med praktisk arbejde som med gode og konstruktive ideer samt den gode dialog. En skole som vores, der driftsmæssigt bæres op af antallet af elever, har brug for engagement og frivillighed – der er mange opgaver og dermed brug for mange hænder og hoveder. Men vi har i lige så høj grad også brug for gode ambassadører, og de ambassadører er os alle sammen – både børn og voksne. Vi skal huske at fortælle de gode historier. Kritik er givende – så længe den er konstruktiv og følges op af egen indsats.

Modsat kan ikke-konstruktiv kritik blive ødelæggende for skolen. De ressourcer vi har på skolen skal bruges bedst mulig for at udvikle skolen, skabe god læring for vores børn og god trivsel for både elever og personale.

Det enkelte barn skal blive så fagligt kompetent, som det er muligt for netop det barn. På Brovandeskolen har vi fokus på det hele barn, og derfor har vi valgt at have forskellige tilbud i undervisningen f.eks teateruger, emneuger, lejrskoler osv. Alle børn på Brovandeskolen får mulighed for at vise, at de kan noget, hvad enten det er praktisk, musisk eller bogligt. I bestyrelsen værner vi om vores fælles værdier, fordi vi tror på, at de tillige med en nærværende og udviklingsorienteret ledelse samt et engageret og fagligt dygtigt personale, er bærende for vores skole.

I det kommende skoleår vil bestyrelsen igangsætte arbejde med at få revideret vore vedtægter, som flere steder ikke længere er tidsvarende. Bl.a. omkring tidspunkt samt formalia for afholdelse

af FKM, medlemmers udtræden af bestyrelsen i funktionsperioden og flere andre områder. Arbejdet vil blive igangsat her i efteråret, i nært samarbejde med en konsulent fra Dansk Friskoleforening – og når vi har forslaget klart til de reviderede vedtægter, vil I naturligvis blive indkaldt til et ekstraordinært FKM møde, så vi sammen kan drøfte forslaget.

Vi arbejder ikke kun på de indre linjer, det ydre skal også være i orden – og her tænker vi på skolens fysiske rammer. Sidste skoleår fik vi styr på facader og tag på den bygning, der I dag rummer billedfag- og musiklokale og i det kommende skoleår, igangsættes en længe tiltrængt udskiftning af taget i mellemgruppen. Udearealerne fik et fint nyt klatretårn i december, som Forældrerådet og flere sponsorer var med til at støtte. En støtte som vi er meget glade for – den er uundværlig og uden den havde vi ikke haft et klatretårn – så stor tak for det.

Der er stadig meget, der kan forbedres på udearealerne, og i bestyrelsen har vi opsamlet mange gode ideer og der arbejdes kontinuerligt på at få skabt endnu bedre udendørs rammer, men vi kan sagtens bruge mere hjælp – gerne fra jer forældre, både til det praktiske, men også gerne mht. at fremskaffe midlerne til at få skabt ændringerne. Al hjælp er meget velkommen.

I 2018 bliver en anden af bestyrelsens opgaver, dels igennem spørgeskemaer dels igennem dialog med jer, at få skabt et billede af, hvordan I som forældre trives med Brovandeskolen anno 2018. Det kommer I naturligvis til at høre meget mere om i løbet af efteråret.

Vi arbejder kontinuerligt med at tiltrække nye elever. Derfor har vi bl.a fået udarbejdet en ny informationsfolder, som Helle senere vil fortælle lidt om. Vi annoncerer på den lokale netavis, og vi sørger generelt for at være synlige i lokalområdet – og lige nu arbejder vi tillige med etablering af en ny hjemmeside, som skal virke mere indbydende og ikke mindst lettere at navigere rundt i. Til trods for dette arbejde, forventer vi desværre kun 15 nye elever til den kommende 0. klasse. Det er jo ikke "som det plejer at være". Vi har i mange år ikke haft pladser nok til de mange elever, der ønskede optag her hos os. Men 2012 var en meget lille fødselsårgang her i Skagen by og det vil, uanset vores mange initiativer, sætte sit præg - også på vores kommende 0. klasse. Vi arbejder naturligvis videre og håber, at årgang 2018, de kommende år, vil blive suppleret med flere elever.

Vi forældre er, som tidligere nævnt, de bedste ambassadører for vores skole, så hvis I møder nogen, der gerne vil vide mere om skolen og dens tilbud, må I meget gerne fortælle om vores dejlige skole. Vi er altid åben for et uforpligtende besøg eller en samtale.

Det forholdsvis lille elevtal i årgang 2018 udfordrer vores økonomi fra 2019 og frem. Ikke på nogen måde alarmerende, vi har god kontrol over det, men vi har naturligvis allerede nu et skærpet fokus på budgettet både i 2018, 2019 og 2020. Vi har desuden besluttet, at vi fra 2019, er nødsaget til at hæve skolepengene med lidt mere end vi har fundet nødvendigt de sidste mange år. Søren vil komme nærmere ind på dette, under gennemgang af regnskab og budget.

Min rolle som forældre på skolen slutter i juni, når vores datter forlader 9. klasse. Dog har en samlet bestyrelse med afsæt i skolens vedtægter, opfordret til samt udtrykt ønske om, at jeg fortsætter som bestyrelsesmedlem indtil videre, hvilket jeg derfor vil gøre, i hvert fald indtil min valgperiode udløber til næste års FKM. Tak til alle jer i bestyrelsen for jeres engagement, vores fælles indsats, gode dialoger og givende samarbejde.

Tak til alle som hver dag bidrager, på den ene eller anden måde. I bestyrelsen glæder vi os til, i samarbejde med personalet og jer forældre - at tage fat på mange nye og spændende opgaver i det kommende år, med det mål at fastholde vores position som verdens bedste skole i Skagen.